



Регистрация

Конкурентная разведка: семинары, обучение, тренинги, практические занятия.

О компании | Услуги агентства | Стоимость услуг | Интерактивная заявка | Форум | Контакты

Навигация

- Главная страница
- Страницы
- Статьи
- Наши опросы
- Поиск по сайту
- Личный кабинет

Агентство

- Услуги агентства
- Наши консультанты
- Наши партнеры
- Наши контакты
- Форум практиков конкурентной разведки.
- Модуль SmartSearch
- Ссылки
- Пресс-релиз.
- Реклама на сайте.

Разделы статей

- ◇ IT - безопасность
- ◇ Аналитика
- ◇ Из жизни российского бизнеса
- ◇ Интересное
- ◇ Информационные технологии
- ◇ Конкурентная разведка
- ◇ Наши статьи
- ◇ Статьи наших консультантов
- ◇ Экономическая безопасность
- ◇ Юридическая страничка

Календарь новостей

«« Март 2007 »»						
Пн	Вт	Ср	Чт	Пт	Сб	Вс
			1	2	3	4
5	6	7	8	9	10	11
12	13	14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24	25
26	27	28	29	30	31	

Статьи

Интересное Midot System – новый взгляд на проблему честности и благонадежности персонала.
Понедельник, 16 Октябрь 2006

В середине 1970-х годов перед израильскими полиграфологами и психологами была поставлена задача создать быструю и эффективную систему проверки честности и благонадежности персонала. Последующий опыт показал, проблема была решена успешно.



Подбор и проверка персонала – проблема, которая для современного работодателя становится всё актуальнее. На фоне жестких рыночных отношений ключевыми становятся понятия **честности, благонадежности и лояльности**. Проверка ключевых сотрудников – актуальная и важная задача высшего менеджмента любой компании. Люди меняются и надо вовремя заметить эти изменения. Обстоятельства, окружающие нас, способны делать людей и злодеями, и святыми. Чем прибыльнее бизнес, тем жестче конкуренция. Тем больше шансов, что конкурентная борьба перестанет быть теоретической. Сегодня нет необходимости взламывать сейф, достаточно нажать кнопку «Enter». Ущерб, который может нанести организации нелояльный сотрудник, облеченный властью, трудно подсчитать.

Рыночная экономика и наше национальное «Авось...» не совместимы. Не стоит повторять чужие ошибки. Убытки компаний и корпораций от преступлений и злоупотреблений собственных сотрудников поражают воображение. В мае 2005 года была зарегистрирована самая крупная банковская утечка частных данных в США. Жертвой группы продажных клерков стали 4 крупнейших банка США и почти 700 тыс. физических клиентов. Ущерб от хищений со стороны собственного персонала компаний в США и Европе достигает 6-9% от годового оборота. Данные по России и Украине не разглашаются, но картина, следует полагать, была бы впечатляющей.

Службы безопасности и hr-отделы отечественных компаний, все, кто занимаются работой с персоналом, сегодня нуждаются в простом и действенном инструменте, при помощи которого они могли бы выявлять и предупреждать определенные проблемы, источником которых является персонал.

В марте 2006 года в Украине было открыто официальное представительство израильской компании Midot Computerized Diagnostic Systems Ltd. Украина вошла в число 18 стран, где представлена компания Midot: Испания, Венгрия, Польша, Таиланд, Мексика, Аргентина, Турция, Чили и др. Подписанию соглашения о сотрудничестве предшествовала серия встреч и переговоров между специалистами, работающими в сфере обеспечения безопасности бизнеса в Украине и в Израиле. В процессе деловых контактов украинская сторона получила необходимые рекомендации и возможность познакомиться с работой израильских специалистов в области управления персоналом, проверки его благонадежности и лояльности.

В 1977 году в Израиле был основан I.Horowitz Gazit Ltd. (www.polygraph-institute.com), первый в Израиле институт для психофизиологического исследования параметров подлинности сообщаемой информации и честности претендентов на работу. Перманентное вооруженное противостояние, угроза терактов и подрывной деятельности во всех сферах жизни государства поставили задачу создания быстрой и эффективной системы тестирования благонадежности. Необходимость создать продукт подобного рода была поставлена самой жизнью. Иммигранты, которые возвращались на свою историческую родину, в Израиль, разговаривали на разных языках и, так или иначе, несли на себе печать менталитета той нации, в среде которой они родились и выросли. Основным методом проверки персонала на тот период была детекция лжи. Проблема проверки благонадежности при приёме на работу при таком смещении языков и менталитетов стала дополнительным мотивом создания более универсального, быстрого и не столь дорогостоящего тестового инструмента, который можно было бы легко адаптировать к различным социальным и нравственным параметрам. Группа ведущих экспертов-полиграфологов и психологов адаптировала многолетний опыт, приобретенный в ходе отбора кандидатов для службы в силовых структурах Израиля к требованиям государственных учреждений и бизнес сектора. В 1982 году была создана первая, рукописная версия тестовой программы Midot System. В 1990 году была создана компьютерная версия. А в 1999 году, используя возможности Интернета, Midot System вышла на международный рынок. Сегодня I.Horowitz Gazit Ltd. это ведущий институт в Израиле и один из мировых лидеров в области тестирования персонала, психологических и криминалистических исследований.

Midot System это:

- практическое применение IT-технологий в управлении персоналом.
- эффективный инструмент оценки честности и профессиональной этики персонала.

Поиск по сайту

Наш опрос

Какие услуги Вас интересуют больше?

- Проверка потенциальных партнеров, их надежности
- Проверка партнеров - нерезидентов РФ
- Мониторинг и анализ рынков
- Продажа и сопровождение софта
- Разведка конкурирующих компаний
- Мониторинг прессы по различным вопросам
- Услуги для работодателей, безопасность персонала

Всего голосов: **68**
Результат опроса

Подписка на новости

Подпишитесь на новости от Агентства «РСБ»

Ваше Имя

Ваш e-mail

HTML Win

[Отписаться](#)

Счетчики посещений

- самый быстрый и наиболее эффективный метод подбора претендентов на любые вакансии в организации.
- эффективная технология формирования лояльности персонала.
- формирование команды честных и надежных профессионалов без нарушения этики взаимоотношений.

Midot System предлагает своим клиентам три продукта:

Midot Integrity – проверка кандидата на работу (1200 руб.)

Midot Ethics – проверка текущего служащего (1450 руб.)

Midot Human Risk Survey – анализ и управление коллективными рисками

При проверке кандидата на вакансию *Midot Integrity* покажет работодателю спектр нравственных показателей претендента: степень честности при ответах; склонность присваивать собственность компании; склонность брать или отказаться от взятки; склонность соблюдать или нарушать общепринятые социальные нормы поведения; способность выполнять служебные обязанности либо склонность к нарушению дисциплины; склонность работать под воздействием наркотиков и алкоголя.

В ходе аттестации работающего персонала, *Midot Ethics* дополнительно протестирует лояльность - степень идентификации персонала с организацией-работодателем и степень осознания вопроса информационной безопасности организации.

Midot Human Risk Survey покажет состояние лояльности персонала компании, вплоть до конкретного служащего. Укажет факторы риска текущего состояния лояльности. Midot System сообщит работодателю, что его служащий находится в неадекватной ситуации и может совершить неадекватный поступок. Весь комплекс предоставленной информации используется работодателями для выработки управленческих решений и построения корпоративной политики.

Несколько слов о технической стороне работы Midot System.

Проверка проводится в любое удобное для клиента время, в головном офисе или филиалах независимо, время тестирования 20 минут. После чего, только уполномоченное лицо может получить результаты тестов. Вопросы формулируются автоматически исходя из должности, задаваемых параметров и текущих ответов в процессе конкретного тестирования. Характерно, что Midot System будет возвращаться и изменять формулировку вопросов, ответов на которые проверяемый будет избегать. Клиент может предварительно обозначить темы опроса, которые его интересуют применительно к конкретному тесту. Midot System предоставит перечень заданных на эти темы вопросов и полученных ответов. Также, проведя общий анализ информации, Midot System предоставит перечень уже сформулированных вопросов «на анализ и мышление» для последующего личного собеседования с претендентом.

Ноу-хау Midot System заключается в том, сто система работает без участия психолога и исключает субъективный фактор, национальную дискриминацию и двусмысленность толкований. Системе не нужна «история» проверяемого лица, **ОНА** использует обезличенные данные и анализирует только ответы на вопросы. Midot System автоматически адаптируется к нравственным, социальным и культурным нормам клиентов. Midot System - это результат работы ведущих израильских полиграфологов. Поэтому степень достоверности результатов Midot System соответствует достоверности Polygraph экспертизы. Это подтверждают 27 лет работы и сотни тысяч тестов. Сотни государственных и частных компаний в 18 странах мира уже внедрили Midot System в свой бизнес и отмечают высокую эффективность её применения.

Среди клиентов Midot System:

National Bank of Israel	Sheraton	
Phillip Morris	AIG Insurance	Price Waterhouse
Coopers Nestle		
Israel Diamonds Bourse	Baskin Robins	
Brinks Security	Visa	
Israel Securities Authority	Adecco	Manpower
Master Card		

На фоне многотысячных инвестиций в спецтехнику, персонал сегодня становится самой уязвимой частью компании.

Midot System активно используется нашими клиентами как составная часть процесса по подбору кадров и всегда предваряет личное собеседование и проверку на профессиональную пригодность. Midot System это эффективный инструмент для принятия окончательного решения о найме работника. Такое управленческое решение никогда не должно приниматься на основании одного источника, но всегда на основании нескольких и независимых источников. Midot System поможет работодателю определиться, кто есть кто. Кто будет опорой в работе, кто положительно влияет на коллектив, и кто тот, с кем нужно работать индивидуально либо распрощаться. Используя инструмент оценки Midot System, hr-менеджер имеет возможность при первой же встрече распознать среди кандидатов на вакансию лиц, склонных к профессиональным правонарушениям, деятельность которых впоследствии может нанести ущерб организации. А это экономия времени и денег на бесперспективную

дальнейшую проверку. Многолетний опыт и статистика Midot System дают основания утверждать, что если десятки тысяч раз определенное соотношение нравственных параметров указывало на склонность к совершению профессиональных преступлений или злоупотреблений и в последствии практика это подтверждала, то подобное соотношение параметров у вашего кандидата маловероятно будет исключением.

Как Midot System полагает предсказать, кто есть потенциальный правонарушитель?

Midot System берет на себя ответственность утверждать, что отношение человека к окружающему миру и его привычки тесно взаимосвязаны. С одной стороны мышление и взаимоотношения с социумом определяют образцы поведения человека, с другой стороны само поведение и его последствия влияют на формирование взаимоотношений человека и социума.

Midot System укажет на потенциального правонарушителя, если претендент имеет:

- приобретенные в процессе жизни отрицательные образцы поведения, которые противоречат общепринятым этическим нормам и правилам.
- убеждения, которые оправдывают и делают приемлемыми такие отрицательные образцы поведения.

Можно ли утверждать, что имеет место **большая** вероятность совершения правонарушений среди претендентов, которые уже совершали профессиональные преступления, по сравнению с теми, которые никогда ранее не совершали негативных поступков? Полиграфическая экспертиза с относительно высоким уровнем точности может указать, совершал ли претендент на должность какое-либо преступление в прошлом. Это - главный результат полиграфического теста.

Однако:

- можно ли утверждать, что все претенденты, кто однажды совершили преступление, сохраняют высокую вероятность продолжать нарушать закон?
- и, кто те претенденты, которые никогда ранее не нарушали закон, но скрывают высокий риск предрасположенности к совершению преступления в будущем?

Midot System не тестирует профпригодность, квалификацию или психологические характеристики. Это делают другие специальные тесты. Midot System указывает, честен ли человек по сути своей и какой уровень его честности. Честность и нравственность не определяется возрастом, социальным происхождением, социальным положением, уровнем образования, материальным положением или стажем трудовой деятельности. Ответы на эти вопросы могут быть найдены путём анализа и определения уровня, на котором негативные поступки человека начинают трансформироваться в форменный образец его поведения, который будет им всячески поддерживаться и оправдываться в его собственном сознании и сознании окружающих.

Поэтому главным преимуществом Midot System является не факт подтверждения деяния в прошлом, а фактор предсказуемости, что при определенном соотношении нравственных показателей имеет место высокая вероятность совершения правонарушений в будущем. Midot System укажет на причины, которые могут толкнуть человека на правонарушение. Клиенты отмечают, что главным достижением применения Midot System является создание информационного поля внутри персонала и перед внешним окружением организации, что данная организация не место для совершения профессиональных злоупотреблений и преступлений.

Акционеры, которые доверили судьбу своих компаний управляющим менеджерам и топ-менеджеры, которые несут ответственность за организацию бизнеса понимают, что надёжный и лояльный персонал это золотой запас компании. В сочетании с грамотным управлением, правильным маркетингом и достойными товарами и услугами – это основа процветания бизнеса. Формирование лояльности это тяжелая работа, инициатором которой может быть только лидер компании. Но результаты лояльности персонала переоценить невозможно.

Эксклюзивным представителем на территории России является информационно-аналитическое агентство "Разведка в сфере бизнеса" (ООО "Разведывательные технологии"). По всем вопросам приобретения и консультации, Вы можете связаться с экспертом по e-mail: info@a-rsb.ru

Автор: Городницкий Богдан Богданович



Распечатать



Переслать



В избранное

[Вернуться назад](#)

Дизайн сайта - 2A-Design